

ZÁZNAM O VSTUPNÍM ŠKOLENÍ BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI A POŽÁRNÍ OCHRANY

1. VSTUPNÍ ŠKOLENÍ BOZP

1.1 Povinnosti zaměstnavatele

1.1.1 Před uzavřením pracovní smlouvy je zaměstnavatel povinen seznámit zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něho vyplývají z pracovní smlouvy. V případech stanovených orgány státní zdravotní správy je zaměstnavatel povinen zajistit, aby se zaměstnanec podrobil před nástupem práce vstupní lékařské prohlídce a dále ho seznámit s pracovním řádem, kolektivní smlouvou a předpisy k zajištění BOZP.

1.1.2 Podle § 133 zák.č. 65/65 Sb, ZP, v platném znění od 1.1.2001 je zaměstnavatel dále povinen:

- nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával práce, jejichž výkon by neodpovídal jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti,
- informovat zaměstnance o tom, do jaké kategorie byla jím vykonávaná práce zařazena,
- zajistit, aby práce v případech stanovených zvláštním právním předpisem vykonávali pouze zaměstnanci, kteří mají zdravotní průkaz (případně se podrobili očkování nebo mají doklad o odolnosti vůči nákaze),
- sdělit zaměstnancům, které zdravotnické zařízení jim poskytuje závodní preventivní péči, příp. jakým druhům očkování a jakým lékařským preventivním prohlídkám souvisejícím s výkonem práce jsou povinni se podrobit, umožnit zaměstnancům podrobit se těmto prohlídkám a očkování v rozsahu stanoveném zvláštními právními předpisy nebo rozhodnutím příslušného orgánu hygienické služby,
- zajistit zaměstnancům školení o právních a ost. předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich kvalifikační předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jejich práce a pracoviště; pravidelně ověřovat jejich znalost a soustavně vyžadovat a kontrolovat jejich dodržování,
- zajistit zaměstnancům, zejména zaměstnancům na dobu určitou, mladistvým a jejich zákonným zástupcům, podle potřeb vykonávané práce ve vhodných intervalech dostatečné a přiměřené informace a pokyny o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (dále jen BOZP), zejména formou seznámení s riziky, s výsledky vyhodnocení rizik a s opatřeními na ochranu před působením těchto rizik. Těhotné a kojící ženy a matky do konce devátého měsíce po porodu je dále povinen seznámit s riziky a jejich účinky na těhotenství a kojení a učinit potřebná opatření, vč. opatření, která se týkají snížení rizika duševní a tělesné únavy a jiných druhů zátěže spojené s vykonávanou prací, a to po celou dobu, kdy je to nutné k ochraně jejich bezpečnosti nebo zdraví. Informace a pokyny je třeba zajistit zejména při přijetí zaměstnance, při jeho převedení, přeložení nebo změně pracovních podmínek, změně pracovního prostředí, zavedení nebo změně prac. prostředků, technologie a prac. postupů,
- umožnit zaměstnanci nahlížet do evidence, která je o něm vedena v souvislosti se zajišťováním BOZP,
- zajistit zaměstnancům poskytnutí první pomoci,
- nepoužívat takového způsobu odměňování prací, při kterém jsou zaměstnanci vystaveni zvýšenému nebezpečí úrazu a jehož využití by vedlo k ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců,
- zajistit dodržování zákazu kouření na pracovištích stanoveného zvláštními právními předpisy,
- vést dokumentaci o uvedených školeních, informacích a pokynech,
- těhotným a kojícím ženám přizpůsobovat na pracovišti prostory pro jejich odpočinek,
- pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností zajišťovat na svůj náklad technickými a organizačními opatřeními potřebnou úpravu pracovních podmínek, úpravu pracovišť, zřízení chráněných dílen, zaškolení nebo zaučení těchto zaměstnanců a zvyšování jejich kvalifikace při výkonu jejich zaměstnání,

- podle § 133a – nelze-li rizika odstranit nebo dostatečně omezit technickými prostředky nebo opatřeními v oblasti organizace práce, poskytnout zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky (dále jen OOPP). OOPP jsou ochranné prostředky, které musí chránit zaměstnance před riziky, nesmí ohrožovat jejich zdraví, nesmí bránit při výkonu práce a musí splňovat požadavky stanovené prováděcím právním předpisem. V prostředí, v němž oděv nebo obuv podléhá při práci mimořádnému opotřebení nebo znečištění, poskytuje zaměstnavatel jako OOPP též pracovní oděv nebo obuv,
- poskytovat zaměstnancům mycí, čistící a dezinfekční prostředky na základě zhodnocení znečištění zaměstnanců při práci nebo ohrožení dráždivými látkami,
- udržovat OOPP v použitelném stavu a kontrolovat jejich používání,
- OOPP, mycí, čistící a dezinfekční prostředky, příp. ochranné nápoje poskytovat zaměstnancům bezplatně podle vlastního seznamu zpracovaného podle rizik a konkrétních podmínek práce. Poskytování OOPP nesmí zaměstnavatel nahrazovat finančním plněním,
- podle § 133c je zaměstnavatel povinen vyšetřit příčiny okolnosti vzniku pracovního úrazu za účasti zaměstnance,
 - pokud to jeho zdravotní stav dovoluje, a za účasti příslušného odborového orgánu nebo zástupce pro oblast BOZP a bez vážných důvodů neměnit stav na místě úrazu,
- podle § 133c je zaměstnavatel povinen vyhotovovat záznamy a vést dokumentaci o všech pracovních úrazech, jejichž následkem došlo ke zranění zaměstnance s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny, nebo k úmrtí zaměstnance; jedno vyhotovení záznamu předat postiženému zaměstnanci a v případě smrtelného pracovního úrazu jeho rodinným příslušníkům;
- vést v knize úrazů evidenci o všech pracovních úrazech, i když jimi nebyla způsobena pracovní neschopnost nebo byla způsobena pracovní neschopnost nepřesahující 3 kalendářní dny,
- ohlásit pracovní úraz a zaslat záznam o úrazu stanoveným orgánům a institucím,
- přijímat opatření proti opakování pracovních úrazů,
- vést evidenci zaměstnanců, u nichž byla uznána nemoc z povolání, která vznikla na pracovištích zaměstnavatele, a zajistit odstraňování takových pracovních podmínek, které vyvolávají ohrožení nemocí z povolání nebo nemoc z povolání,
- podle par. 134 ZP zajistit, aby pracoviště byla prostorově a konstrukčně uspořádána tak, aby pracovní podmínky pro zaměstnance z hlediska bezpečnosti, hygieny a ochrany zdraví při práci, odpovídaly bezpečnostním požadavkům a hygienickým limitům na pracovní prostředí a pracoviště, zejména aby místnosti pro práci, chodby, schodiště a jiné komunikace měly stanovené rozměry a povrch a byly vybaveny pro činnosti zde konané, pracoviště byla řádně osvětlena, pokud možno denním světlem, měla stanovené mikroklimatické podmínky, zejména pokud jde o objem vzduchu, větrání, vlhkost, teplotu a zásobování vodou, prostory pro osobní hygienu, převlékání, odkládání osobních věcí, odpočinek a stravování zaměstnanců měly stanovené rozměry, provedení a vybavení, nouzové východy a dopravní komunikace k nim byly stále volné, v prostorách výše uvedených byla zajištěna pravidelná údržba, úklid a čištění, pracoviště byla vybavena (v rozsahu dohodnutém s přísl. zařízením poskytujícím závodní preventivní péči) prostředky pro poskytnutí první pomoci a vybavena prostředky pro přivolání zdravotnické záchranné služby,
- podle § 134a zajistit, aby stroje, technická zařízení, dopravní prostředky, přístroje a nářadí byly z hlediska BOZP vhodné pro práci, při které budou používány. Stroje, technická zařízení, dopravní prostředky, přístroje a nářadí musí být vybaveny ochrannými zařízeními, která chrání život a zdraví, vybaveny nebo upraveny tak, aby zaměstnanci nebyli vystaveni zejména nepohodlné pracovní pozici a nežádoucím účinkům hluku a vibrací, pravidelně a řádně udržovány, kontrolovány a revidovány,
- pokud se na pracovištích vyskytují rizikové faktory, měřením zajišťovat a kontrolovat jejich hodnoty a zabezpečit, aby byly vyloučeny nebo alespoň omezeny na nejmenší rozumně dosažitelnou míru,

- organizovat práci a stanovit a provádět pracovní postupy tak, aby byly dodržovány zásady bezpečného chování na pracovišti a aby zaměstnanci zejména nevykonávali činnosti jednostranné a jednostranně zatěžující organismus; nelze-li je vyloučit, musí být přerušovány bezpečnostními přestávkami, které jsou výkonem práce; v případech stanovených zvláštním právním předpisem musí být doba výkonu takové činnosti v rámci pracovní doby časově omezena, musí být vedena evidence o době výkonu činnosti a době bezpečnostních přestávek, nebyli ohroženi padajícími nebo klouzajícími předměty a materiály, byli chráněni proti pádu a zřícení, nebyli ohroženi dopravou na pracovištích, na pracovištích se zvýšeným rizikem nepracovali osamoceně bez dohledu dalšího zaměstnance, pokud jejich ochranu nezajistí jinak, nevykonávali ruční manipulaci s břemeny, která vytvářejí možnost poškození zdraví, zejména páteře,
- umožnit odborové organizaci nebo zástupcům pro oblast BOZP anebo přímo zaměstnancům účast při jednáních týkajících se BOZP anebo jim poskytnout informace o takovém jednání. Informovat je zejména o vyhodnocení rizik a přijetí a provádění opatření ke snížení jejich působení organizaci školení, instruktáží a pokynech k BOZP, určení zaměstnanců k organizování poskytnutí první pomoci, k zajištění přivolání lékařské pomoci, hasičů a policie a k organizování evakuace zaměstnanců, výběru a zajišťování závodní preventivní péče, výběru a zajišťování odborně způsobilých zaměstnanců k prevenci rizik, každé další záležitosti, která může podstatně ovlivnit BOZP, odborová organizace nebo zástupce pro oblast BOZP anebo zaměstnanci jsou povinni spolupracovat se zaměstnavatelem a s odborně způsobilým k prevenci rizik tak, aby zaměstnavatel mohl zajistit bezpečné, nezávadné a zdraví neohrožující pracovní podmínky a plnit veškeré povinnosti stanovené předpisy a orgány, kterým přísluší výkon odborného dozoru nad BOZP podle zvláštních právních předpisů,
- organizovat nejméně 1x v roce prověrky BOZP na všech pracovištích a zařízeních zaměstnavatele v dohodě s odborovým orgánem nebo zástupcem zaměstnanců pro oblast BOZP a zjištěné nedostatky odstraňovat,
- odborové organizaci (nebo zástupcům pro oblast BOZP) zajistit školení umožňující jim řádný výkon jejich funkce
- odborové organizaci (nebo zástupcům pro BOZP) zpřístupnit právní a ost. předpisy k zajištění BOZP a doklady o vyhledávání a vyhodnocení rizik, o opatřeních k odstranění rizik a k omezení jejich působení na zaměstnance a k vhodné organizaci BOZP, o evidenci a hlášení pracovních úrazů a uznaných nemocí z povolání, o výkonu kontroly a opatřeních orgánů, kterým přísluší výkon odborného dozoru nad BOZP podle zvláštních předpisů.

1.2 Práva a povinnosti zaměstnanců

1.2.1 Zaměstnanci mají právo na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na informace o rizicích jejich práce a na informace o opatřeních na ochranu před jejich působením.

1.2.2 Zaměstnanci jsou oprávněni odmítnout výkon práce, o níž mají důvodně za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje jejich život nebo zdraví, popř. život nebo zdraví jiných osob; takové odmítnutí nelze posuzovat jako nesplnění povinnosti zaměstnavatele.

1.2.3 Zaměstnanci mají právo a povinnost podílet se na vytváření zdravého a bezpečného pracovního prostředí, a to zejména uplatňováním stanovených a zaměstnavatelem přijatých opatření a svou účastí na řešení otázek BOZP.

1.2.4 Každý zaměstnanec je povinen dbát podle svých možností o vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho jednání, příp. opomenutí při práci. Znalost předpisů a požadavků zaměstnavatele k zajištění BOZP je nedílnou a trvalou součástí kvalifikačních předpokladů zaměstnance. Zaměstnanec je zejména povinen

účastnit se školení zajišťovaných zaměstnavatelem v zájmu BOZP a podrobit se ověření jejich znalostí, podrobit se lékařským prohlídkám, očkování, vyšetření a diagnostickým zkouškám stanoveným zvláštními předpisy, dodržovat právní a ost. předpisy a pokyny zaměstnavatele k zajištění BOZP, s nimiž byl řádně

seznámen, a řídit se zásadami bezpečného chování na pracovišti a informacemi zaměstnavatele, dodržovat při práci stanovené pracovní postupy, používat stanovené pracovní prostředky, dopravní prostředky, osobní ochranné pracovní prostředky a ochranná zařízení a tato svévolně neměnit a nevyřazovat z provozu, nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat jiné návykové látky na pracovištích zaměstnavatele a v pracovní době i mimo tato pracoviště, nevstupovat pod jejich vlivem na pracoviště zaměstnavatele a nekouřit na pracovištích, kde pracují také nekuřáci, oznamovat svému nadřízenému nedostatky a závady na pracovišti, které by mohly ohrozit bezpečnost nebo zdraví při práci, a podle možností se účastnit na jejich odstraňování; bezodkladně oznamovat svému nadřízenému svůj pracovní úraz, pokud mu to jeho zdravotní stav dovolí a pracovní úraz jiné osoby, jehož byl svědkem, a spolupracovat při vyšetřování jeho příčin, podrobit se na pokyn příslušného vedoucího zaměstnance stanoveného v pracovním řádu zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.

1.2 Zásady bezpečného chování na pracovišti

1.3.1 Zaměstnanec nesmí obsluhovat a používat technická zařízení, pro která nemá platné oprávnění, vykonávat smí pouze ty činnosti, kterými byl pověřen svým vedoucím,

1.3.2 Zakázané činnosti:

- používat poškozené nástroje a nářadí
- kouřit na místech se zákazem kouření, při vykonávání nebezpečných činností a na pracovištích, kde pracují také nekuřáci
- nedostatečné používání osobních ochranných pracovních prostředků
- požívání alkoholu a jiných návykových látek
- neudržování čistoty a pořádku na pracovištích
- nesprávná manipulace s břemeny
- vstup do zakázaných a nebezpečných prostorů
- dotýkat se obnažených drátů el. vedení a neodborná manipulace s el. zařízením
- opravovat a čistit stroje za chodu a pracovat na strojích bez ochranných zařízení
- odstraňovat nebo poškozovat bezpečnostní zařízení, ochranné kryty nebo bezpečnostní značky
- nerespektování Provozního řádu organizace

1.3.3 Každé zranění si nechat ošetřit a hlásit svému nadřízenému, který vede jeho evidenci v knize úrazů

1.3.3 Znat zásady poskytování první pomoci při úrazech a pracovní úraz hlásit ihned svému nadřízenému.

2. VSTUPNÍ ŠKOLENÍ PO

2.1 Základní povinnosti vyplývající ze zákona o PO č. 133/85 Sb ve znění pozdějších předpis

2.1.1 Každý je povinen počínat si tak, aby nezavdal příčinu ke vzniku požáru, neohrozil život a zdraví osob a majetek.

2.1.2 Každý je povinen při zdolávání požáru, živelných pohrom a jiných mimořádných situací poskytovat přiměřenou osobní pomoc, nevystaví-li tím vážnému nebezpečí nebo ohrožení sebe nebo osoby blízké anebo nebrání-li mu v tom důležitá okolnost. Za osobní pomoc se považuje:

- provádění nutné pomoci pro záchranu ohrožených osob
- uhašení požáru, jestliže je to možné, nebo provedení nutných opatření k zamezení jeho šíření
- neodkladné ohlášení zjištěného požáru na určeném místě nebo zajištění jeho ohlášení.

2.1.3 Každý je povinen při zdolávání požárů, živelných pohrom a jiných mimořádných situací poskytovat potřebnou věcnou pomoc na výzvu velitele zásahu, velitele jednotky PO nebo obce poskytnout dopravní prostředky, zdroje vody, spojová zařízení a jiné věci potřebné ke zdolání požáru.

2.1.4 Zaměstnanci jsou povinni se účastnit pravidelných školení a výcviků o požární ochraně, které provádí zaměstnavatel.

2.1.5 Zaměstnanci nesmí provádět práce, které mohou vést ke vzniku požáru, zejména při používání tepelných, elektrických a plynových spotřebičů, při skladování a používání hořlavých nebo požárně nebezpečných látek a při manipulaci s otevřeným ohněm.

2.1.6. Pro práce, které mohou vést ke vzniku požáru, musí mít zaměstnanci odbornou způsobilost.

2.1.7 Zaměstnanci nesmí poškozoval nebo zneužívat hasící přístroje nebo jiné věcné prostředky požární ochrany.

2.1.8 Na označených pracovištích dodržovat stanovený zákaz kouření a vstupu s otevřeným ohněm.

2.1.9 Dodržovat předpisy a pokyny o zajištění PO vydané organizací, seznámit se s obsahem požárních poplachových směrnic.

2.1.10 Znat způsob vyhlášení požárního poplachu a zásady používání elektrických spotřebičů.

2.1.11 Oznamovat svému nadřízenému nebo příslušnému zaměstnanci PO závady, které by mohly ohrozit požární bezpečnost, a podle svých schopností a možností tyto závady odstranit.

2.1.12 Neznamenovat přístup k nouzovým východům, únikovým cestám nebo k rozvodným zařízením el. energie, plynu a vody a prostředkům PO, a to zejména nesprávným uskladněním materiálů.

2.2 Poučení o přenosných hasících přístrojích

2.2.1 Každý požár lze v zárodku uhasit hasícím přístrojem, návod na použití je na plášti přístroje. Všechny hasící přístroje (dále jen HP) se uvádějí do činnosti až v těsné blízkosti požáru.

2.2.2. sněhový HP

Hasivo: oxid uhličitý

Účinek: dusivý

Vhodnost: na kapalné látky (např. benzin, lak, dehet ...), na plynné látky (metan, svítiplyn, vodík, acetylén ...), na el. zařízení pod proudem, na přístroje jemné mechaniky, potraviny

Nepoužívat: na prach a sypké volně ložené hmoty.

2.2.3 práškový HP

Hasivo: universální hasící prášek

Účinek: izoluje hořící předmět od vzduchu

Vhodnost: na žhnoucí látky (dřevo, papír, pryž, uhlí ..), na plynné látky (zemní plyn, acetylén, vodík, metan ..), na el. zařízení pod el. napětím do 1000 V.

Nepoužívat: na přístroje jemné mechaniky, potraviny, prachy

2.2.4 vodní HP

Hasivo: roztok vody s uhličitánem draselným

Účinek: ochlazování

Vhodnost: na plamenem hořící nebo žhnoucí pevné látky (dřevo, papír, pryž, uhlí..)

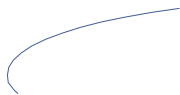
Nepoužívat: na zařízení pod elektrickým proudem!!

2.3 Organizace školení PO

- při nástupu do zaměstnání personálním oddělením – vstupní školení
- na pracovišti při nástupu vedoucím pracoviště – opakované školení

ZÁZNAM o vstupním školení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochraně

Stvrzuji svým podpisem, že jsem byl(a) v celém rozsahu seznámen(a) s tematikou stanovenou osnovou vstupního školení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany a že jsou mi známy úkoly a povinnosti obsažené ve vstupní instruktaži.



Jméno a příjmení

zaměstnanec:
.....

Podpis

zaměstnanec:
.....

Vstupní školení BOZP / PO provedl:

V Praze dne

Podpis: